



Ahora tenemos más Recursos,  
somos más Humanos

 **randstad**  
Más información en [Randstad.es](http://Randstad.es) >>>



# equipos&talento.com

hemeroteca

Buscar

- home
- entrevistas
- reportajes
- nombramientos
- estudios
- agenda

[contacto](#) | [suscripciones](#) | [enlaces de interés](#) | [mapa web](#)

## LO MÁS LEÍDO DE LA SEMANA

### ■ noticias

1. McDonald's abre su primer...
2. ¿Cuánto gana un directivo?
3. Carreras con mejores salidas...
4. La pausa de la...
5. ¿Están los jefes suficientemente...
6. El humor en el...
7. Las compañías priorizan sus...
8. Hay Selección será Ray...
9. France Telecom toma medidas...
10. La actividad fotovoltaica generará...

## NOTICIAS

# Los directivos, inmunes a la crisis

### Observatorio de Comportamiento Humano en la Empresa



[Descargar resultados](#)



23/09/2009 'El modo de pensar de los directivos en la España de 2009' es el título del primer informe que ha elaborado Instituto de Formación Avanzada (Infova) través de su Observatorio de Comportamiento Humano en la Empresa (OCHE). Esta encuesta destaca que el perfil del directivo es el de una persona optimista y que denota una baja exposición a la crisis en su vida profesional y personal.

Los avances de este informe, que se presentará el próximo mes de noviembre, indican cómo se comporta el directivo de hoy en el medio laboral, cuáles son sus carencias y cómo impacta su comportamiento en el resto de sus colaboradores.

Así, un 40% de los 800 directivos consultados declara no estar satisfecho con la forma de liderar de su jefe, el resto creen que se puede ser popular y ser un buen jefe. Por otro lado, ocho de cada diez encuentra verdaderos amigos en su ambiente de trabajo.

En este punto, Iñaki de Miguel, director de la investigación, señala que "la empresa se presenta como un centro donde se cultivan relaciones personales. Seis de cada directivos afirman que su familia conoce a sus amigos del trabajo y el 33% recibe la visita de sus compañeros con cierta frecuencia".

#### Descontentos con la organización del trabajo

En cuanto al ejercicio de la profesión, no están muy satisfechos con la organización del trabajo, por ejemplo las reuniones. Existen múltiples factores como la puntualidad al comienzo y en el fin, el tiempo dedicado, la efectividad de los encuentros, la frecuencia y su efectividad que hacen que muchos directivos se cuestionen la utilidad de estos encuentros.

Respecto a la actual situación económica, el 82% de los directivos no teme perder su empleo. Además, los directivos españoles aseguran que la empresa para la que trabajan superará la crisis sin grandes agobios y casi la mitad de ellos está convencida de que este momento le afecta menos que al resto de los españoles. Por último, un 60% se muestra tremendamente optimista al pensar que su compañía saldrá reforzada de la crisis.



[Deja tu comentario](#)

## PROVEEDORES DE RRHH

Consultoras de Recursos Humanos y de Formación



Consultoría y Selección

Executive Search

Outplacement



Empresas de Trabajo Temporal

Outsourcing

Software de RRHH



Formación: Escuelas de negocio / Universidades

Elearning

Coaching



Outdoor Training

Formación en Idiomas

Servicios Jurídicos

Salud Laboral



Renting

Consultores de Carrera

Convenciones



Gestión y Dirección de Contact Centers

Retribución Flexible



[entrevistas](#) | [reportajes](#) | [almuerzos](#) | [tribunas](#) | [noticias](#) | [proveedores](#) | [nombramientos](#) | [estudios](#) | [agenda](#) | [libros](#) | [el equipo](#)

© 2007 CUSTOMMEDIA SL | edita EQUIPOS Y TALENTO | Contacto  
Av. Diagonal, 463 bis 5ª planta, Barcelona 08036 Tel. 93 4195152 Fax. 93 4101755