

GESTIÓN

El 82% de los directivos no teme perder su empleo

Publicado el 22-09-2009 por Montse Mateos, Madrid.

Los directivos españoles aseguran que la empresa para la que trabajan superará la crisis sin grandes agobios y casi la mitad de ellos está convencida de que este momento le afecta menos que al resto de los españoles. Un 60% se muestra tremendamente optimista al pensar que su compañía saldrá reforzada de la crisis.

Cifras cercanas al 20% de desempleo, reestructuraciones y cierres de compañías parecen no afectar a los directivos españoles que, a juzgar por los resultados de un estudio realizado por Infova, tienen inmunidad contra la crisis. *El modo de pensar de los directivos en la España de 2009* es el título del primer informe que ha elaborado dicha consultora de recursos humanos a través de su Observatorio de Comportamiento Humano en la Empresa (OCHE). Esta primera encuesta destaca que el perfil de nuestros directivos se asemeja al de una persona optimista y que denota una baja exposición a la crisis en su vida profesional y personal.

Los avances de este informe, que se presentará el próximo mes de noviembre, constituyen una reflexión muy interesante del directivo de hoy, cómo se comporta en el medio laboral, cuáles son sus carencias y cómo impacta su comportamiento en el resto de sus colaboradores. Por ejemplo, un 40% de los 800 directivos consultados para elaborar este estudio declara no estar satisfecho con la forma de liderar de su jefe, el resto creen que se puede ser popular y ser un buen jefe.

De hecho es la amistad el papel predominante de este colectivo en el mundo laboral: ocho de cada diez encuentra verdaderos amigos en su ambiente de trabajo. Iñaki de Miguel, director de esta investigación, señala que "la empresa se presenta como un centro donde se cultivan relaciones personales. Seis de cada diez directivos afirma que su familia conoce a sus amigos del trabajo y el 33% recibe la visita de sus compañeros con cierta frecuencia".

El ejercicio de la profesión

Cuatro de cada diez directivos creen que tienen que repetir varias veces las mismas instrucciones a los miembros de su equipo, sin embargo se sienten muy cómodos (72%) a la hora de encontrar su espacio para tomar decisiones y apoyados cuando se equivocan.

Con lo que no parecen sentirse tan a gusto es con la organización del trabajo, por ejemplo en las reuniones. Existen múltiples factores como la puntualidad en el comienzo y en el fin, el tiempo dedicado, la efectividad de los encuentros, la frecuencia y su efectividad que hacen que muchos directivos se cuestionen la utilidad de estos encuentros.

Los valores

En cuanto a los valores deseados en la figura del jefe, sorprende que los directivos más jóvenes demanden más firmeza y menos buscar consenso en la figura de sus superiores. También llama la atención que un reducido 22% de los entrevistados asegura que la motivación ha de venir de uno mismo.

Sin embargo, conviene reflexionar sobre otro resultado: para la mitad de los consultados los resultados del trabajo de cada directivo no dependen fundamentalmente de su esfuerzo; y aumenta ligeramente la proporción de los que consideran que tienen margen de maniobra para mejorar los resultados de su empresa.

Uno de los datos más llamativo para Gonzalo Martínez de Miguel, director general de Infova, es que sólo la mitad de los entrevistados asegura que recibe habitualmente opiniones y valoraciones de su trabajo: "Esto significa que la otra mitad dirige a ciegas".

No obstante y pese a las valoraciones de este colectivo, el optimismo es la conclusión más destacable de este estudio, cuyos datos se recogieron entre enero y mayo de este año. Pese a las circunstancias, sólo dos de cada diez se ha arrepentido en alguna ocasión de pertenecer a su empresa; y tres de cada cuatro considera que la compañía en la que trabajan es con la que tienen que continuar.

Buscar Empleo

1 Categoría

2 Provincia

3 Palabra clave

buscar

Candidatos

- Registro gratis
- Acceso candidatos

Empresas

- Publicar oferta
- Acceso empresas

Publicidad

PORQUE SI ESTÁS PENSANDO EN MONTAR UN NEGOCIO, TE AYUDAMOS CON UN

50%
DE DESCUENTO
DURANTE UN AÑO

EN TUS FACTURAS DE MÓVIL.

Ofertas Destacadas

Puesto/Empresa	Población
INGENIEROS Red Eléctrica de España, S.A.	Santa Cruz de Tenerife Santa Cruz De Tenerife
HR GENERALIST Catenon	Turquia
CORPORATE FINANCE Importante Entidad Financiera	Madrid Madrid
INGENIEROS Red Eléctrica de España, S.A.	Palma De Mallorca Balears
DELEGADOS COMERCIALES Distribuidora de Tubos de Acero selecciona:	Madrid Madrid

Ver todas las ofertas de empleo

Noticias más leídas

Últimas noticias

Si el mercado se recupera, quiero a los mejores
Si estudias más te pagarán mejor
La magia de Disney irrumpe en la empresa
Las empresas se apuntan a las bonificaciones
Adaptarse o morir: Siete llaves para la formación...

ESPECIALES



El emprendedor ambiental se consolida como una nueva clase de empresario. Contribuye a mitigar los efectos del cambio climático y en ocasiones reportan fortunas millonarias.



Expansión & Empleo ha creado su página oficial en Facebook. La red social cuenta a partir de hoy con todas las informaciones publicadas en la versión online del suplemento, así como con las aplicaciones más valoradas por los usuarios del portal.