

Proceso de desarrollo esencial directivo

09

P
D
E
D



PDED 09



PROCESO DE DESARROLLO ESENCIAL DIRECTIVO

La formación de directivos entendida por el Instituto de Formación Avanzada.

En nuestra opinión, ningún proceso de formación de habilidades directivas tiene valor real si no esta basado en principios, y da herramientas concretas para que el cambio de hábitos sea posible. De otra forma, los procesos de formación directiva se convierten en charlas entretenidas llenas de anécdotas, pero de poca utilidad real para los directivos y para la empresa.

Peter Drucker entendió hace ya algunos años que los directivos saben en un porcentaje altísimo de casos qué es lo que tienen que hacer y sin embargo hacen lo de siempre. ¿Porqué?. Por que no están dispuestos a cambiar de hábitos. Repiten las fórmulas de comportamiento que les funcionaron en el pasado, donde ellos se encuentran seguros y no corren el riesgo personal que supone cambiar las formas de hacer su trabajo.

En palabras de *Aristóteles* "somos lo que hacemos cada día, de forma que la excelencia no es un acto sino un hábito". No obstante, la buena noticia es que la frase de *Aristóteles* no significa que seamos nuestros hábitos.

Podemos modificar nuestros hábitos si estamos dispuestos a dedicarle la atención y la energía suficiente.

PDED 09



El equipo del Instituto de Formación Avanzada (INFOVA) te da la bienvenida al Proceso de Desarrollo Esencial de Directivos.

Durante 8 meses vamos a compartir con el alumno un proyecto de mejora personal y profesional del que, a partir del inicio del programa, se sentirá parte activa e imprescindible del mismo.

Se trata de un proceso de reflexión, revisión y aprendizaje cuyo resultado dependerá en gran medida de su nivel de compromiso consigo mismo. Es muy probable que este proceso le lleve más allá de su círculo de comodidad. Es decir, le colocará en situaciones infrecuentes, si eso ocurre, está en el lugar correcto. La única zona de aprendizaje está fuera de nuestro "círculo de comodidad".

Le presentamos algunas claves que inspiran este proceso de desarrollo directivo:

- 1.- Desarrollo personal y desarrollo profesional son una misma cosa.
- 2.- Éxito privado y éxito público van unidos.
- 3.- Vivimos en un entorno interdependiente.
- 4.- Provocamos o permitimos todo lo que nos ocurre.

Este proceso de desarrollo, ¿es un riesgo o una oportunidad para el participante?

Un afectuoso saludo,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'G. Martínez de Miguel'.

Gonzalo Martínez de Miguel.
Director de INFOVA



Principios

que inspiran nuestro proceso de formación de directivos:

- Desarrollo profesional y desarrollo personal son una misma cosa.
- La única formación de directivos realmente útil es la basada en principios.
- Proporciona herramientas que facilitan el cambio de hábitos si así lo desean los directivos.
- Facilita información para que los directivos decidan qué parte de ésta les sirve y qué parte no.
- Deja que sean ellos los que lleguen a las conclusiones, como principio de aceptación de las mismas.
- Genera experiencias concretas en los asistentes para que puedan decidir su comportamiento sobre una base real.
- Entiende la formación como un proceso, no como un hecho aislado, de forma que, a través de la repetición, los directivos hacen suyos los principios esenciales de la dirección.
- La metodología empleada es ecléctica con una base racional-emotiva que hace reaccionar al directivo anclado en sus hábitos.
- Existe un seguimiento de la formación para apoyar la puesta en práctica de los mejores hábitos y técnicas aprendidos.
- La formación se adapta en cada caso a la cultura de la empresa y a los participantes en los procesos formativos.



Metodología

La formación de directivos exige una metodología variada según las circunstancias. El Proceso de Desarrollo Esencial de Directivos tiene una metodología propia racional-emotiva, que aprovecha lo mejor de los desarrollos metodológicos de los últimos años. Exposición y dramatización de conceptos, herramientas de desarrollo personal, trabajo con casos reales, Role-playing y simulación, trabajo con vídeos y cámaras, work-shops y Out-Door Training.

El objetivo de la metodología es dar información, provocar la reflexión y generar experiencias personales propias en los asistentes al curso, para que puedan decidir sobre lo que les sirve personalmente de la información que se les ofrece.

La metodología racional-emotiva nos permite utilizar juegos interactivos, ejercicios específicos y películas comerciales que ilustran determinadas situaciones, con la finalidad de ahondar en las causas reales que inspiran nuestro comportamiento y así poder realizar cambios reales.

Por su parte, el apoyo en el método del caso de la Harvard Business School ha demostrado ser un sistema excepcional para que los participantes aprendan management a través del análisis y la discusión de las mejores prácticas a seguir y desafiar los métodos tradicionales de pensamiento y comportamiento empresarial.

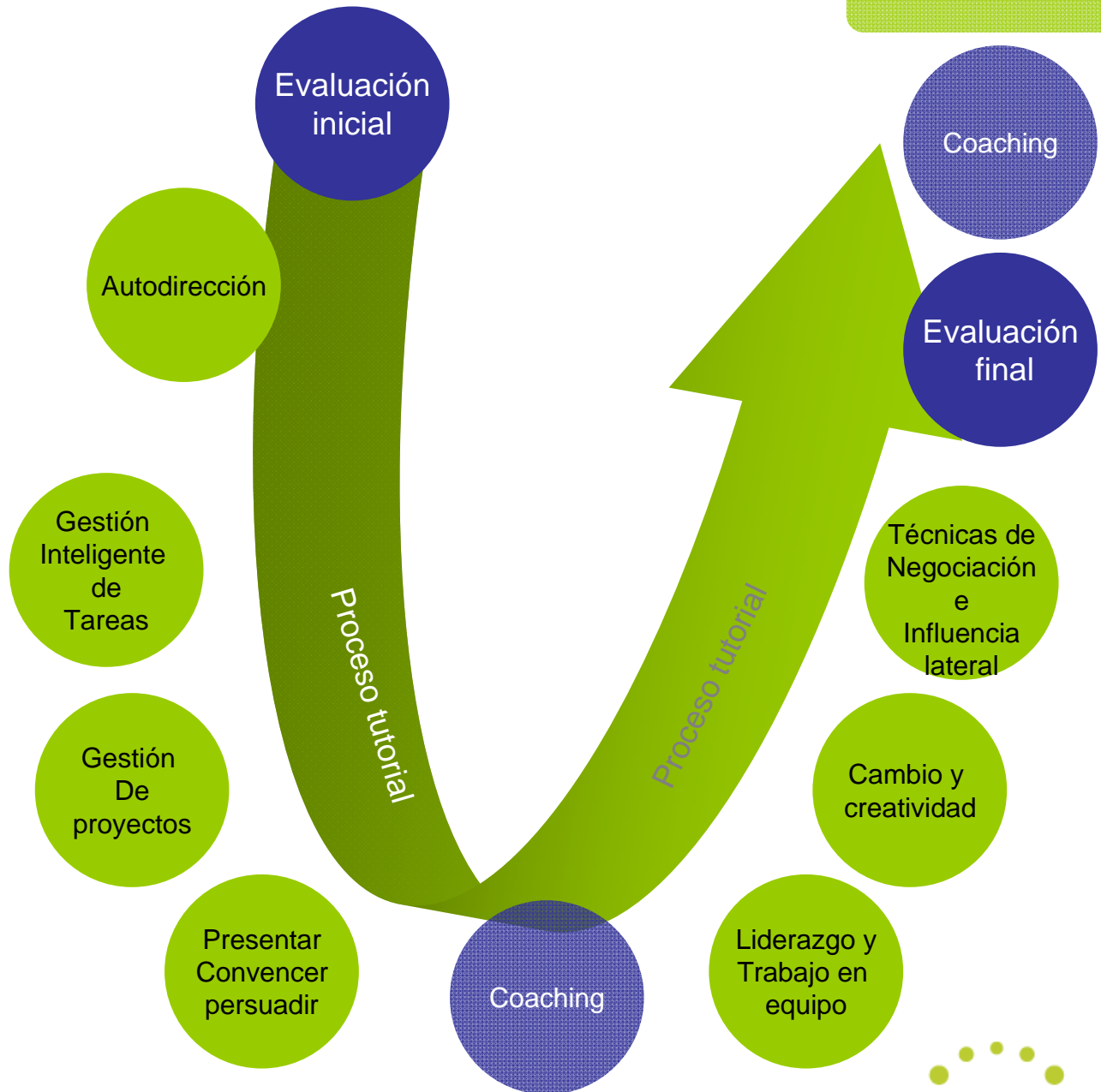
PDED 09



Módulos

Proceso de Desarrollo Esencial de Directivos.

RUMBO PDED





Proceso de Desarrollo Esencial de Directivos.

Módulo 1.- AUTODIRECCIÓN

(Una Visión humanista del papel de los directivos del Siglo XXI)

- Revisar la esencia de la labor de dirección
- Informar y dar experiencias para convivir en su entorno de trabajo de una forma más satisfactoria y para ser agentes activos de la cultura empresarial.
- Mejorar el equilibrio entre rendimiento actual y capacidad de rendimiento futuro de los directivos.

Dos jornadas de 8 Horas.

Módulo 2.- GESTIÓN INTELIGENTE DE TAREAS

(Éxito mediante la administración efectiva del tiempo)

- Mejorar la administración del Recurso Tiempo.
- Ofrecer un sistema de gestión del tiempo fácil de incorporar y muy eficaz.
- Ofrecer herramientas capaces de provocar un cambio de hábitos a los directivos que así lo elijan.

Dos jornadas de 8 Horas



Proceso de Desarrollo Esencial de Directivos.

Módulo 3.- GESTIÓN DE PROYECTOS

(Identificando los problemas reales para dirigir y gestionar proyectos en la organización)

Conocer y comprender los procesos involucrados en la dirección y gestión de proyectos, y entender las técnicas y herramientas para dirigir proyectos, desde su concepción hasta el cierre del ciclo de vida de los mismos.

Dos jornadas de 8 Horas
(Módulo online previo)

Módulo 4.-PRESENTAR, CONVENCER Y PERSUADIR

(Eficacia a través de las modernas teorías de Comunicación)

- Mejorar la capacidad de los directivos para presentar y comunicar en público proyectos, productos e ideas de una forma clara, eficaz y persuasiva.
- No se trata de dar un seminario de oratoria sobre lo que se debe y no se debe hacer "siempre", ni de dar recetas para manipular audiencias.

Dos jornadas de 8 Horas



Proceso de Desarrollo Esencial de Directivos.

Módulo 5.- LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

(Liderando equipos de alto rendimiento - Outdoor Training)

- Dar una experiencia real de dirección y trabajo en equipos de alto rendimiento.
- Mejorar la capacidad de dirigir equipos y de involucrarse en el trabajo en equipo.
- Participar de los valores del trabajo en equipo, la cooperación, la defensa del interés común, la comunicación honesta, el servicio, el reconocimiento, etc., y hacerlo desde un lugar práctico, no teórico.

Dos jornadas de 8 Horas

Módulo 6.- CAMBIO Y CREATIVIDAD

(Estimulación de la adaptación de la empresa a su entorno y al futuro)

- Entrenar a los directivos de la empresa para gestionar el cambio en su organización.
- Propiciar que los directivos convivan de una forma natural con los cambios de su organización.
- Herramientas para el cambio personal.
- La creatividad en la toma de decisiones y solución de problemas.

Dos jornadas de 8 Horas

(Módulo online previo)



Proceso de Desarrollo Esencial de Directivos.

Módulo 7.-TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN E INFLUENCIA LATERAL

(La negociación como herramienta generadora de valor, y el cuidado de las relaciones sociales como clave de influencia.)

- Dotar a los participantes de las herramientas para planificar y desarrollar negociaciones exitosas.
- Generar experiencias reales de negociación entre los asistentes.
- Liderar desde la persuasión cuando no se tiene ascendencia jerárquica.

Dos jornadas de 8 Horas

Módulo 8.- RUMBO PDED

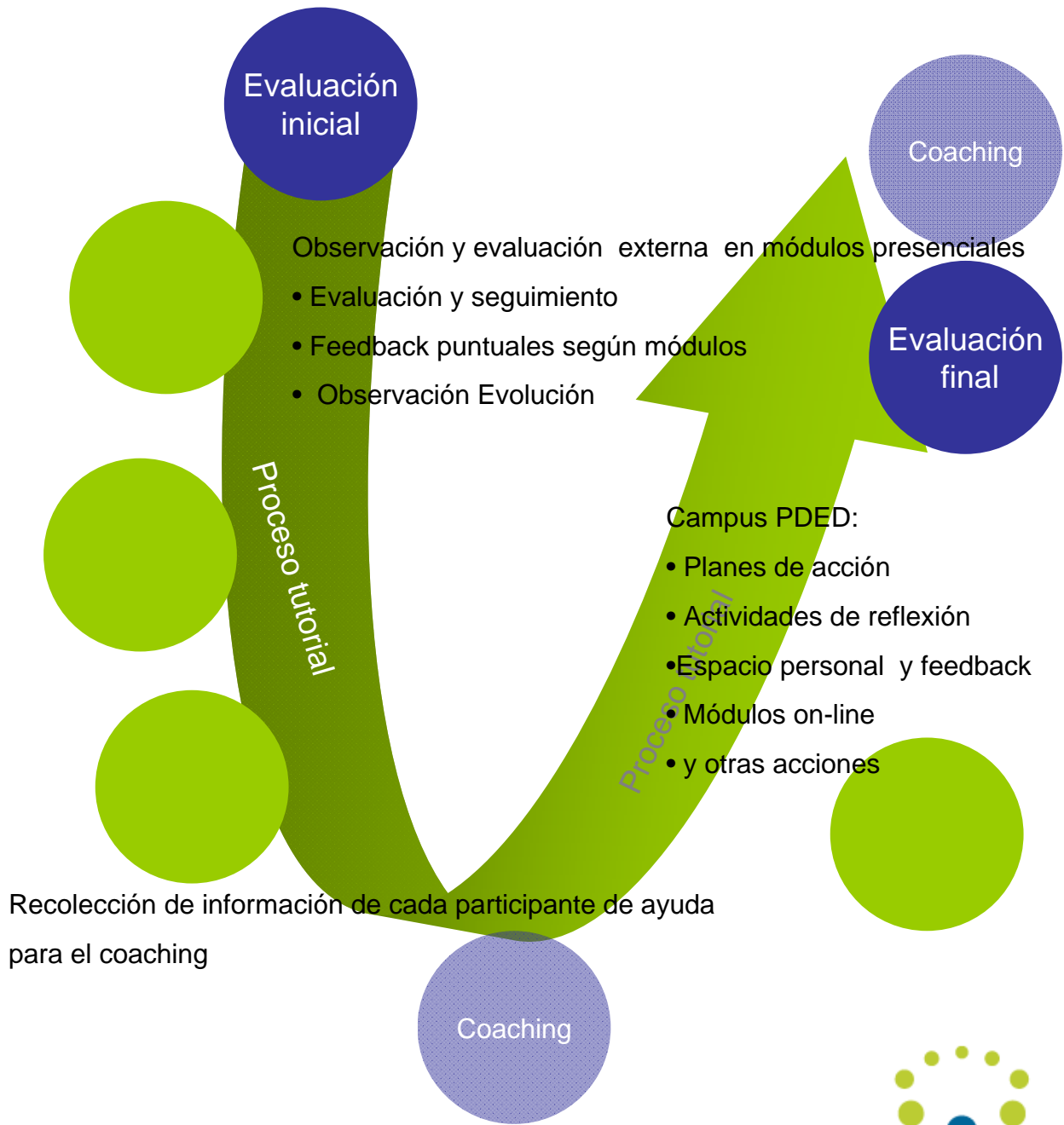
(Retomando el proceso)

- Revisión, algunos meses después, de los temas tratados.
- Estudio de la aplicación en la práctica diaria de aquellos principios efectivos que vimos desde la teoría.

Una jornada de 8 Horas



Tutorial



PDED 09



Proceso de Desarrollo Esencial de Directivos.

EDICIONES EN ABIERTO 2009

	Edición 1	Edición 2
Presentación:	22/06/09	21/09/09
Auto dirección:	21 y 21/07/09	12 y 13/10/09
Gestión inteligente de tareas:	7 y 8/09/09	9 y 10/11/09
Gestión de proyectos:	19 y 20/10/09	9 y 10/12/09
Trabajo en equipo:	23 y 24/11/09	11y12/01/10
Presentar, convencer...:	14 y 15/12/09	22 y 23/02/10
Cambio y creatividad:	18 y 19/01/10	15 y 16/03/10
Técnicas de negociación...:	15 y 16/02/10	19 y 20/04/10
Rumbo PDED:	17/05/10	12/07/10

TARIFAS 2009

Precio por alumno PDED formación en abierto **6.246 €**

Bonificaciones por matricular en el mismo proceso a más de un Alumno (máximo 4 alumnos por empresa):

- Matrícula 1er alumno **6.246 €**
- Matrícula 2º alumno **(-10%) 5.678 €**
- Matrícula 3er alumno **(-15%) 5.431 €**
- Matrícula 4ª alumno **(-20 %) 5.205 €**

(*Ver Subvenciones Fundación Tripartita pag. 13

Incluye estancia, alojamiento y manutención de los participantes en nuestro centro de formación LA ARENA

www.la-arena.es



Proceso de Desarrollo Esencial de Directivos.

Fundación Tripartita – para la formación en el empleo

La Fundación Tripartita para la formación en el empleo, pertenece al Sector Público Estatal, es uno de los órganos que componen la estructura organizativa y de participación institucional del subsistema de formación profesional para el empleo.

Tiene carácter tripartito y su patronato está constituido por la Administración Pública y por las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.

Los recursos que financian el subsistema de formación profesional para el empleo proceden de la recaudación de la cuota de formación profesional que realiza la Seguridad Social, de las ayudas del Fondo Social Europeo y de las aportaciones específicas establecidas en el presupuesto del Servicio Público de Empleo Estatal.

Las empresas que cotizan por Formación Profesional disponen de un Crédito Anual para Formación en función de la cuantía ingresada en el ejercicio anterior:

$$\Sigma \text{ CUANTÍA F.P. (Casilla 501 TC1) } \times 0,7 / 100$$

El % de bonificación sobre esta cuantía dependerá del número de empleados:

De 1 a 5 trabajadores	420 € por empresa (por CIF)
De 6 a 9 trabajadores	100 %
De 10 a 49 trabajadores	75 %
De 50 a 249 trabajadores	60 %
Más de 250 trabajadores	50 %

Infova ofrece a sus clientes la tramitación y gestión con la Fundación Tripartita para esta acción formativa (PDED edición en Abierto). Si estás interesado en este tipo de ayudas, no dudes en consultarnos.

PDED 09



El equipo PDED

Responsables del PDED 2008

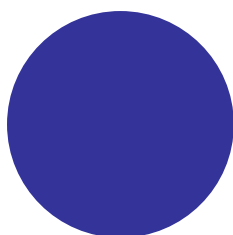
FELIPE YNZENGA ARANDA

E-mail: felipeynzenga@infova.es

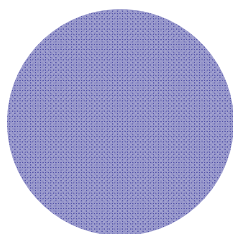
ALEJANDRO BUSTO CASTELLI

E-mail: alejandrobusto@infova.es

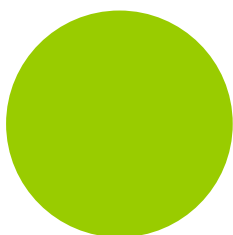
Telf: 91 636 97 16



Tutora y Evaluadora
ALICIA ARAGÓN



Coach
RICARDO GÓMEZ RODRÍGUEZ
IRENE GÓMEZ GONZÁLEZ



Formadores
RAMÓN MARTÍNEZ MARTÍNEZ
ALEJANDRO BUSTO CASTELLI
RICARDO GÓMEZ RODRÍGUEZ
IRENE GÓMEZ GONZÁLEZ
MARTA FUERTES BLITZ
IÑAKI DE MIGUEL